

Un impact sur le travail des ingénieurs, cadres, techniciens et agents de maîtrise

Dans l'organisation néolibérale du travail, les technologies servent la programmation et le contrôle du travail dans ses procédures et dans ses résultats. Quel que soit le niveau d'expertise, **le patronat veut des salariés, quel que soit le collège, facilement interchangeable, sans prise en compte des qualifications, savoir-faire et expériences.**

Le travail se déshumanise. Pour les ingénieurs, cadres, techniciens et agents de maîtrise, les objectifs sont fixés principalement pour générer des dividendes. **Cette financiarisation des entreprises procède par objectifs quantitatifs de court terme, incompatibles avec le développement humain et durable : elle tue le travail et tue au travail.**

La réalisation des objectifs est devenue le seul critère d'évaluation des encadrants. **Beaucoup en perdent alors la finalité de leur production : faire fonctionner le système ferroviaire.** Cette forme de contractualisation pousse au présentisme et se traduit, de fait, par une exigence de disponibilité. **Il faut tout le temps recommencer, ce n'est jamais fini, avec un effondrement de la confiance en soi.**

Exigeons un Statut du travail cheminot

Le ferroviaire nécessite des métiers, des connaissances et des savoir-faire. Nous ne pouvons plus les laisser se volatiliser. Les politiques de la direction sont coupables et irresponsables !

Ce Statut doit permettre les parcours professionnels, la reconnaissance des expériences et des diplômes, de tenir compte de l'exigence du service public et prendre soin de notre santé. Il doit permettre aux agents, notamment les encadrants qui sont à la fois vecteurs et victimes, de sortir d'une précarité personnelle induisant fatigue, épuisement et surmenage.

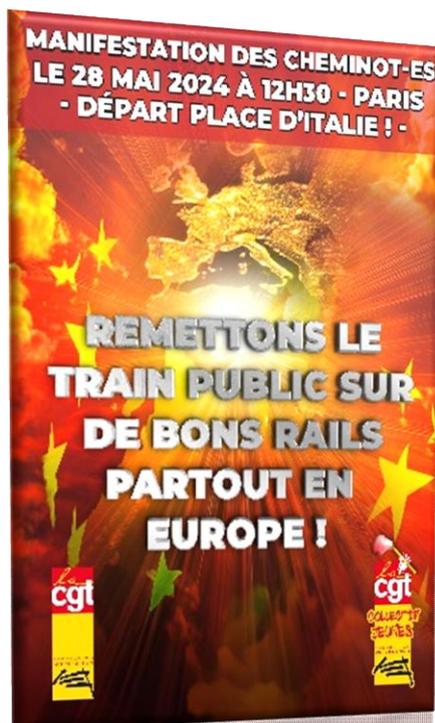
Aujourd'hui, les directions usent de tous les artifices pour ancrer leur emprise sur les maîtrises et cadres. Elles masquent leur système hyper directif par la communication et les éléments de langage obligatoires. La fausse autonomie, les séminaires en tous genres, le brainstorming et autres tchats donnent l'illusion d'être co-constructeurs...

Reprenons la main sur le travail

L'entreprise publique doit être un outil pour le transport écologique des citoyens et des marchandises. Elle doit permettre d'investir massivement dans les infrastructures de transports. Plutôt que de mettre les opérateurs des réseaux en concurrence, **créons la coopération européenne en s'appuyant sur des entreprises publiques.**

Réapproprions-nous l'organisation de la production ferroviaire en recréant des collectifs de travail !

L'objectif de l'UFCM-CGT est de sortir les ICTAM d'une posture de relais des orientations patronales, avec un devoir de réserve, dans laquelle le patronat cherche à les enfermer.



Le 28 mai, Ingénieurs, Cadres, Techniciens, Agents de Maîtrise, que nous soyons fonctionnels, encadrants, prescripteurs, opérationnels, revendiquons pour nos salaires, nos emplois, notre temps de travail !

Manifestons pour le ferroviaire et pour nos conditions de vie et de travail !